



ГБУ ДПО РД "ДАГЕСТАНСКИЙ КАДРОВЫЙ ЦЕНТР"  
АДМИНИСТРАЦИИ ГЛАВЫ И ПРАВИТЕЛЬСТВА РД

# РУКОВОДСТВО ПО ИСПОЛЬЗОВАНИЮ **ФИРМЕННОГО СТИЛЯ**

2017

# Содержание

## Раздел I

---

### ОСНОВНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ

Принципы построения знака  
Полноцветный вариант, позитив  
Полноцветный вариант, негатив  
Цветовая кодировка  
Недопустимое использование цветовой палитры  
Использование знака и логотипа  
Недопустимые варианты использования логотипа  
Допустимые варианты использования символа на фотоматериалах  
Недопустимые варианты использования символа на фотоматериалах  
Допустимые варианты использования знака и логотипа с текстовым блоком  
Корпоративный шрифт  
Фотографии клипарт  
Примеры допустимого фотоматериала  
Примеры недопустимого выбора фотоматериала

## Раздел II

---

### КОРПОРАТИВНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Пример корпоративных визиток  
Конверт  
Пакет бумажный  
с ламинированием (245x 350)  
Пакет полиэтиленовый (300 x 400)  
Папка бумажная А4  
Блокнот А5  
Открытка  
Ручка  
Информационная листовка А4

## Раздел III

---

### МАРКЕТИНГОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Roll Up односторонний  
Сити формат  
Щит 6х3  
Сайт



## Руководство по использованию фирменного стиля Дагестанского кадрового центра

# Раздел I

## Основные элементы

## Принципы построения знака

Знак является основой системы идентификации компании. Символ разработан для использования как в качестве самостоятельного элемента, так и в составе логотипа.

Крайне важно соблюдать целостность знака и логотипа: его нельзя дополнять графическими элементами или вносить любые иные изменения. При воспроизведении символа разрешается использовать только оригинальные мастер-копии.

Неправильные оригиналы должны быть уничтожены.  
Приведенные примеры иллюстрируют использование символа в негативе и позитиве.



Полноцветный вариант,  
позитив



**Полноцветный вариант,  
негатив**



## Цветовая кодировка

#08618B



C 90  
M 41  
Y 12  
K 32



G 8  
G 97  
B 139

Недопустимым использованием цветовой палитры является  
любое изменение цветовой кодировки знака или логотипа



## Использование знака и логотипа

Одним из важнейших пунктов в использовании фрменного блока является «безопасное поле» знака и логотипа. Это зона, ближе которой не рекомендуется использование каких-либо графических или текстовых элементов. На схеме данная зона обозначена красной пунктирной линией.



## Недопустимые варианты использования логотипа

Недопустимо изменение про-  
порций логотипа по вертикали  
или горизонтали.



## Допустимые варианты использования символа на фотоматериалах

Допустимым вариантом ис-  
пользования знака и логотипа  
является его расположение  
на однотонной светлой части  
фотоматериала.



**Допустимые варианты  
использования символа  
на фотоматериалах**

Допустимым вариантом ис-  
пользования знака и логотипа  
является его расположение  
на однотонной светлой части  
фотоматериала.



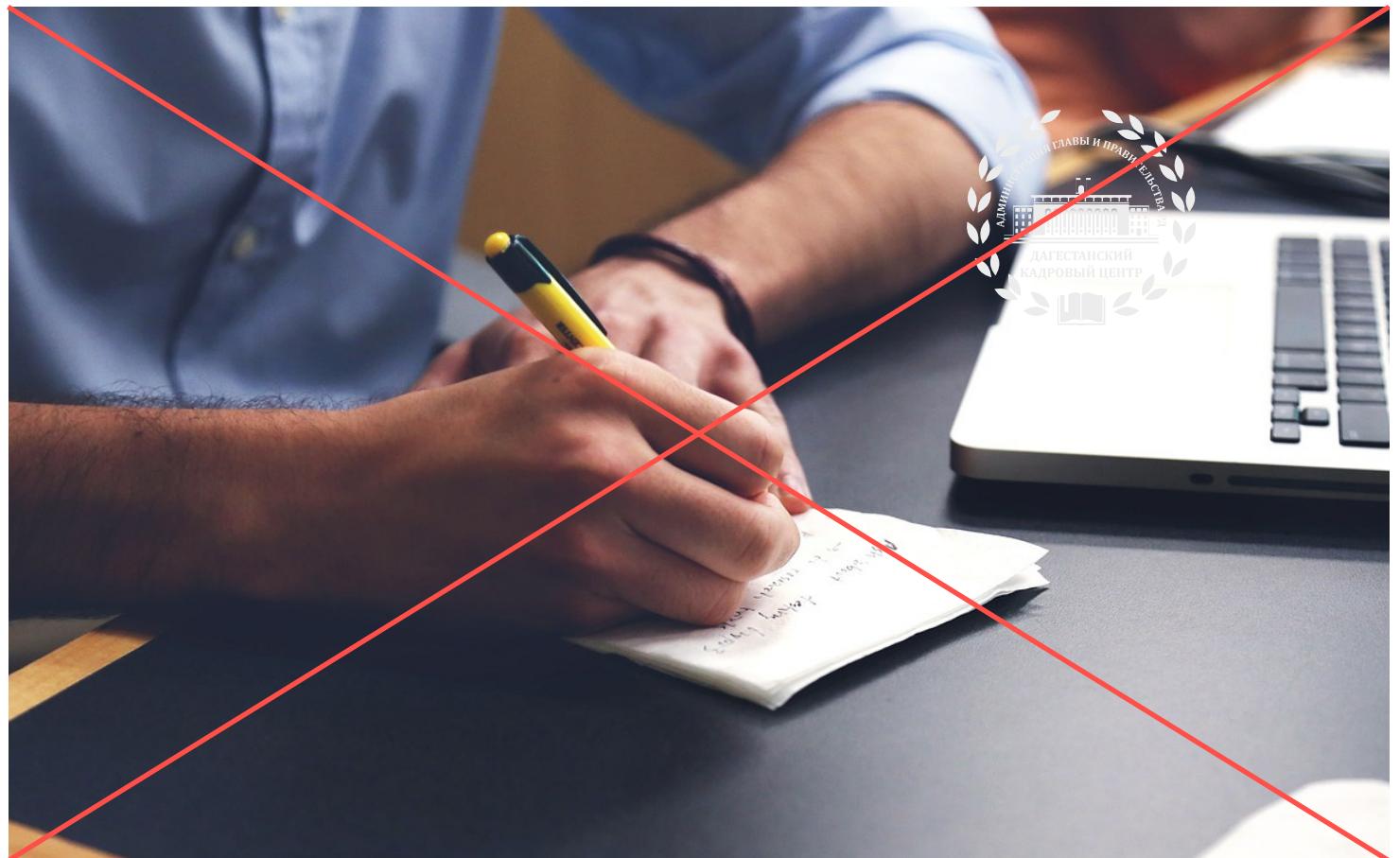
## Недопустимые варианты использования символа на фотоматериалах

Недопустимо расположе-  
ние фирменного блока на  
дробной, неоднородной части  
фотоматериала.



**Недопустимые варианты  
использования символа  
на фотоматериалах**

Недопустимо расположе-  
ние фирменного блока на  
дробной, неоднородной части  
фотоматериала.



**Допустимые варианты  
использования знака  
и логотипа с текстовым блоком**

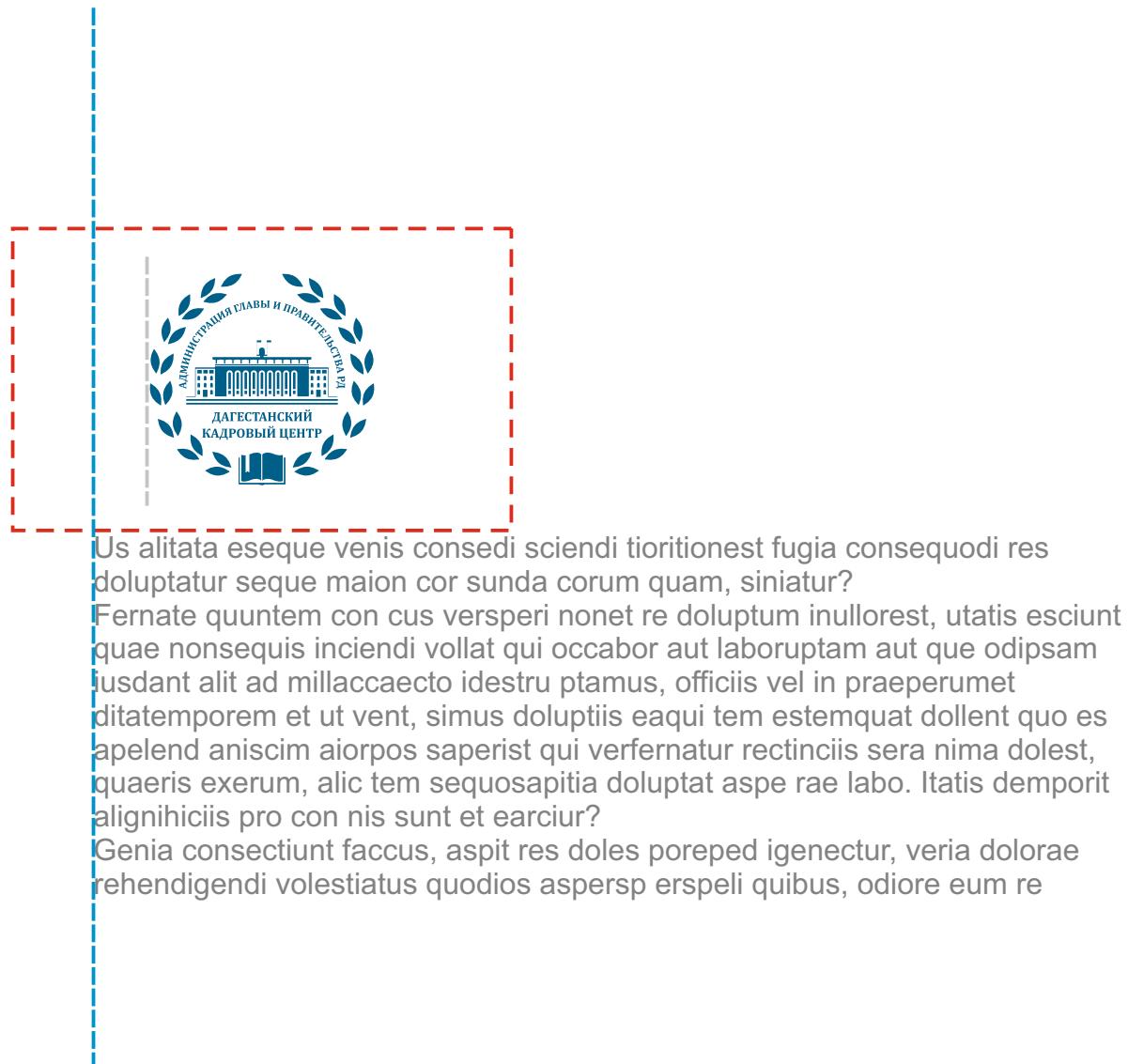
Допустимым вариантом ис-  
пользования знака и логотипа  
с текстовым блоком является  
его сопряжение с направлю-  
щими логотипа и расположе-  
нием текста не ближе границ  
безопасного поля фирменного  
блока.



Busa coremquam verio vendit atusciat.  
Uda dolores tiossime cum nost, sunt quaturi  
isinctur iaturion et invendae. Ovit aut et ommolori  
ut qui quamus quae santusa voles sitas abo. Re  
ressi aut qui quo cum raturis eos nus quam et  
poriate modigendam landipsae porporrupti con  
re plabo. Daecessum libernam doles expliquati  
doluptas que pel moles etur, sum as aut apero  
dusdaec abores ea di rorio ex enihici to illuptatur,  
nestium quibus solorep udanis delisimus verit  
est dolum, sit faceatus doluptae perrovidus  
accaborum rempost, sim qui beaquodiciis ut et  
lam, audam ratium voluptatur? Ique il il ipiensint  
ex et expelicienim ut in pro voluptat.  
Usam, tem et quassec aepudi conseditatur  
aperum adis ma ium quodist emporercil int.  
Us alitata eseque venis consedi sciendi  
tioritionest fugia consequodi res doluptatur  
seque maion cor sunda corum quam, siniatur?  
Fernate quuntem con cus versperi nonet

**Допустимые варианты  
использования знака  
и логотипа с текстовым блоком**

Допустимым вариантом ис-  
пользования знака и логотипа  
с текстовым блоком является  
его сопряжение с направлю-  
щими логотипа и расположе-  
нием текста не ближе границ  
безопасного поля логотипа.



Корпоративные шрифты

---

# Cambria

A B C D E F G H I J K L M N O P Q R S T U V W X Y Z  
a b c d e f g h i j k l m n o p q r s t u v w x y z  
0 1 2 3 4 5 6 7 8 9

Латиница

А Б В Г Д Е Ё Ж З И Й К Л М Н О П Р С Т У Ф Х Ч Щ Ъ Ы Ь Э Ю Я  
а б в г д е ё ж з и й к л м н о п р с т у ф х ч щ ъ ў Ѭ ў э ю я

Кириллица

# *Cambria Light Italic*

A B C D E F G H I J K L M N O P Q R S T U V W X Y Z  
a b c d e f g h i j k l m n o p q r s t u v w x y z  
0 1 2 3 4 5 6 7 8 9

Латиница

А Б В Г Д Е Ё Ж З И Й К Л М Н О П Р С Т У Ф Х Ч Щ Ъ Ы Ь Э Ю Я  
а б в г д е ё ж з и й к л м н о п р с т у ф х ч щ ъ ў Ѭ ў э ю я

Кириллица

## Фотографии клипарт

Дополнительным стилеобразующим элементом являются фотографии с видами Махачкалы, подчекивающие географическую принадлежность компании.

Все фотографии используемые для рекламно-информационных носителей

Приведенные примеры иллюстрируют цветографическое качество и сюжет: фотоматериалы с открыточными видами города, в ясную солнечную погоду с контрастным освещением.



**Примеры допустимого  
фотоматериала:**

дополнительным стилеобразующим элементом являются сюжетные фотографии с живой натура и без. Все фотографии используемые для рекламно-информационных носителей

Приведенные примеры иллюстрируют цветографическое качество и сюжет: фотоматериалы с изображениями людей (не постановочные кадры, люди в естественных позах, в рабочих ситуациях, во время обучения, бизнес встреч, переговоров и т.п.). Предметная фотосъемка, сюжетно относящаяся к обучению, бизнесу, современным технологиям.



Примеры недопустимого  
выбора фотоматериала





## Руководство по использованию фирменного стиля Дагестанского кадрового центра

# Раздел II

## Корпоративные материалы

**Пример  
корпоративных  
визиток**



ГБУ ДПО РД "ДАГЕСТАНСКИЙ КАДРОВЫЙ ЦЕНТР"  
АДМИНИСТРАЦИИ ГЛАВЫ И ПРАВИТЕЛЬСТВА РД



Абакаров  
Абдул Загидиевич  
Заместитель руководителя

8 (989) 888-96-97

[rurai2006@mail.ru](mailto:rurai2006@mail.ru)

[www.dpord.ru](http://www.dpord.ru)

Конверт



**Пакет бумажный  
с ламинированием  
(245x 350)**

**полиэтиленовый  
(300 x 400)**

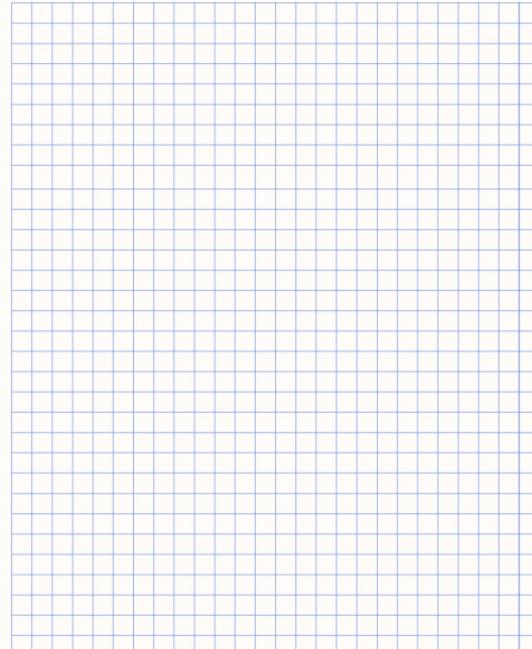


**Блокнот А5**



ГБУ ДПО РД "ДАГЕСТАНСКИЙ КАДРОВЫЙ ЦЕНТР"  
АДМИНИСТРАЦИИ ГЛАВЫ И ПРАВИТЕЛЬСТВА РД

[www.dpord.ru](http://www.dpord.ru)



ГБУ ДПО РД "ДАГЕСТАНСКИЙ КАДРОВЫЙ ЦЕНТР"  
АДМИНИСТРАЦИИ ГЛАВЫ И ПРАВИТЕЛЬСТВА РД



• Махачкала, пр. И.Шамиля 70  
• тел: +7 (8722) 62-37-21  
✉ e-mail [dpord@ya.ru](mailto:dpord@ya.ru)

[www.dpord.ru](http://www.dpord.ru)

**Папка  
бумажная А4**



Открытка



## Ручка



Информационная  
листовка А4



www.dpord.ru

Махачкала, пр. И.Шамиля 70  
тел: +7 (8722) 62-37-21  
e-mail dpord@ya.ru

## «УПРАВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ И МУНИЦИПАЛЬНЫМИ ЗАКУПКАМИ»

	Объем учебной нагрузки:	120 ак. часов
	Форма обучения:	очная
	Стоимость обучения:	18 000 рублей
	Дата обучения:	08 февраля – 02 марта 2016 г.. Прием заявок до 05 февраля 2016 г. 04 – 22 апреля 2016 г.. Прием заявок до 01 апреля 2016 г.

Программа предназначена для: лиц, занимающиеся профессиональной деятельностью в сфере закупок по нормам Закона № 44-ФЗ.

Основные вопросы программы:

- особенности Федерального закона №44-ФЗ, последние изменения, вступившие в силу с 2016 года
- правовые основы контрактной системы
- планирование в системе государственных и муниципальных закупок
- контроль, аудит и защита прав и интересов участников закупок
- практические примеры составления государственных и муниципальных контрактов

---



ГБУ ДПО РД "ДАГЕСТАНСКИЙ КАДРОВЫЙ ЦЕНТР"  
АДМИНИСТРАЦИИ ГЛАВЫ И ПРАВИТЕЛЬСТВА РД

# РАСПИСАНИЕ ЗАНЯТИЙ

## ПО ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ



ГБУ ДПО РД "ДАГЕСТАНСКИЙ КАДРОВЫЙ ЦЕНТР"  
АДМИНИСТРАЦИИ ГЛАВЫ И ПРАВИТЕЛЬСТВА РД

[www.dpord.ru](http://www.dpord.ru)

### «ОСНОВЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ»

С 23 ЯНВАРЯ ПО 27 ЯНВАРЯ 2017 ГОДА

**Дистанционное обучение:** с 23 января по 27 января 2017 года

**Очное обучение:** с 24 января по 27 января 2017 года

**Адрес проведения:** г. Махачкала, пр. И. Шамиля 70

**Методист** Омарова Диана Азиевна, тел.: 8 (8722) 62-37-25

С 23 января по  
27 января  
2017 года

\* рекомендуемое  
время  
освоения  
разделов

24 января  
2017 года

	Понятие коррупции. Правовые и организационные основы противодействия коррупции в РФ. Ограничения и запреты для государственных гражданских служащих. Конфликт интересов, варианты предотвращения и разрешения конфликта интересов на государственной гражданской службе. Практические аспекты предотвращения коррупции на государственной гражданской службе.		Электронный курс
26 января 2017 года		10.00 – 11.30  11.30 – 11.40 11.40 – 13.10	Координация работ по противодействию коррупции. Реформирование государственной гражданской службы: антикоррупционный аспект. <b>Перерыв</b> Правовое регулирование деятельности государственных органов в сфере противодействия коррупции. Обеспечение соблюдения гражданскими служащими ограничений и запретов, требований к предотвращению или урегулированию конфликта интересов, исполнение ими обязанностей.
27 января 2017 года		13.10 – 13.40 13.40 – 15.10	<b>Перерыв</b> Конфликт интересов. Типичные сферы возникновения конфликта интересов.
24 января 2017 года	09.40 – 09.55  09.55 – 10.00  10.00 – 11.30  11.30 – 11.40 11.40 – 13.10  13.10 - 13.40 13.40 – 15.10  15.10 – 15.20 15.20 – 16.50	Регистрация участников  Открытие программы  Правовые основы противодействия коррупции в России. Конституция Российской Федерации и федеральные конституционные законы. <b>Перерыв</b> Международные стандарты государственного управления в области противодействия коррупции. <b>Перерыв</b> Стандарты по предупреждению коррупции в международных договорах РФ. Стандарты уголовной ответственности за коррупцию. Основные направления совершенствования нормативной правовой базы преодоления и упреждения коррупции. <b>Перерыв</b> Система государственных органов, осуществляющих противодействие коррупции в России. Деятельность в сфере коррупции Министерства труда и социальной защиты РФ, Министерства экономического развития РФ, Министерства юстиции РФ, налоговых, регистрационных и иных органов.	Представители ГБУ ДПО РД «Дагестанский кадровый центр»  <i>Коловангин Петр Михайлович – генеральный директор Национального исследовательского института антикоррупционной экспертизы.</i>

26 января 2017 года	10.00 – 11.30  11.30 – 11.40 11.40 – 13.10	Принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на государственной гражданской службе. Анализ предоставляемых гражданскими служащими сведений о доходах, расходах, имуществе, обязательствах имущественного характера. <b>Перерыв</b> Внедрение информационных технологий в работу подразделений государственных органов по профилактике и противодействию коррупции. Обеспечение соблюдения норм служебной этики на государственной гражданской службе.	Коловангин Петр Михайлович
27 января 2017 года	13.10 – 13.40 13.40 – 15.10	<b>Перерыв</b> Основные виды правонарушений коррупционного характера в системе государственной гражданской службы. Уголовно-правовые средства противодействия коррупции. Информационные технологии в системе мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений. <b>Итоговая аттестация</b>	



АДМИНИСТРАЦИЯ ГЛАВЫ И ПРАВИТЕЛЬСТВА РД

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН «ДАГЕСТАНСКИЙ КАДРОВЫЙ ЦЕНТР»



ГБУ ДПО РД "ДАГЕСТАНСКИЙ КАДРОВЫЙ ЦЕНТР"  
АДМИНИСТРАЦИИ ГЛАВЫ И ПРАВИТЕЛЬСТВА РД

## ЗАПИШИТЕСЬ НА ОБУЧЕНИЕ

Обучаясь в Дагестанском кадровом центре, вы повышаете свой профессиональный уровень, получаете новый опыт и возможность наладить новые деловые контакты.

+7 (8722) 62-37-21

dport@ya.ru

www.dpord.ru

### ПРИХОДИТЕ К НАМ

ПН - ЧТ  
с 9:00 до 18:00

ПТ  
с 9:00 до 17:00

ОБЕД  
с 13:00 до 13:50



Учебный центр ДКЦ:  
367015, г. Махачкала, пр. И. Шамиля 70

## ПОДГОТОВКА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ



[www.dpord.ru](http://www.dpord.ru)



ДАГЕСТАНСКИЙ КАДРОВЫЙ ЦЕНТР - ЭТО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГЛАВЫ И ПРАВИТЕЛЬСТВА РД.

С 2015 года Дагестанский кадровый центр работает в сфере подготовки и переподготовки кадров, проводит курсы, семинары, тренинги, выездные занятия для руководителей и специалистов государственной сферы и бизнеса.

## 200+ ЭКСПЕРТОВ- ПРАКТИКОВ

В ДКЦ ПРЕПОДАЮТ БОЛЕЕ 200 УСПЕШНЫХ ПРОФЕССИОНАЛОВ-ПРАКТИКОВ

Действующие управленцы федеральных и региональных органов власти, представители ключевых отраслевых организаций.

МЫ ИСПОЛЬЗУЕМ САМЫЕ СОВРЕМЕННЫЕ ФОРМАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Традиционные лекции и семинары, деловые игры, тренинги, case-study, групповые дискуссии, брейнсторминг.

С 2016 года ДКЦ является членом Союза ведущих учреждений дополнительного профессионального образования России.



ОТДЕЛЬНЫЙ БЛОК ПРОГРАММ ЦЕНТРА НАПРАВЛЕН НА РАЗВИТИЕ ЛИЧНЫХ И ДЕЛОВЫХ КАЧЕСТВ

### ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ

Более 100 образовательных программ по самым актуальным темам:

- Бюджетная политика. Закупки
- Компьютерная грамотность
- Деловая культура
- Управление персоналом
- Экономика. Управление проектами
- Национальная безопасность
- Энергетика и инженерная инфраструктура
- Социальная сфера
- Противодействие коррупции
- Государственные услуги и контроль
- Экология

### ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ КОРПОРАТИВНОГО ОБУЧЕНИЯ

Мы предоставляем возможности для корпоративного обучения – по специально разработанным для заказчика программам, а также проводим обучение на территории заказчика.

- Точечная адаптация программ
- Компетентностный подход
- Модульный принцип
- Удобное расписание
- Современные форматы
- Лучшие преподаватели-практики

# «Пришло время учиться!»

Глава РД  
Р. Г. Абдулатипов

Календарный график проведения образовательных мероприятий, а так же перечень документов, необходимых для поступления в Дагестанский кадровый центр размещены на официальном сайте: [www.dpord.ru](http://www.dpord.ru).

По всем имеющимся вопросам обращайтесь по тел.: 8 (8722) 62-37-21.



# «ЭЛЕКТРОННОЕ НАСТАВНИЧЕСТВО»

5 недель (35 дней)  
6 курсов

Махачкала, пр. И.Шамиля 70  
т. +7 (8722) 62-37-21  
e-mail dpord@ya.ru  
www.dpord.ru





## Руководство по использованию фирменного стиля Дагестанского кадрового центра

# Раздел III

## Маркетинговые материалы

**Roll Up**  
односторонний

**Дагестанский кадровый центр - это образовательная организация дополнительного профессионального образования (профпереподготовка, повышение квалификации, семинары, тренинги, выездные и электронные формы обучения), учредителем которой выступает Администрация Главы и Правительства Республики Дагестан**

📍 Махачкала, пр. И.Шамиля 70  
📞 тел: +7 (8722) 62-37-21  
✉️ e-mail [dpord@ya.ru](mailto:dpord@ya.ru)

[www.dpord.ru](http://www.dpord.ru)

Сити формат



Щит 6x3



## Сайт





ГБУ ДПО РД "ДАГЕСТАНСКИЙ КАДРОВЫЙ ЦЕНТР"  
АДМИНИСТРАЦИИ ГЛАВЫ И ПРАВИТЕЛЬСТВА РД