



ГБУ ДПО РД "ДАГЕСТАНСКИЙ КАДРОВЫЙ ЦЕНТР"
АДМИНИСТРАЦИИ ГЛАВЫ И ПРАВИТЕЛЬСТВА РД

РУКОВОДСТВО ПО ИСПОЛЬЗОВАНИЮ ФИРМЕННОГО СТИЛЯ

2023

Содержание

Раздел I

ОСНОВНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ

Принципы построения знака
Полноцветный вариант, позитив
Полноцветный вариант, негатив
Цветовая кодировка
Недопустимое использование цветовой палитры
Использование знака и логотипа
Недопустимые варианты использования логотипа
Допустимые варианты использования символа на фотоматериалах
Недопустимые варианты использования символа на фотоматериалах
Допустимые варианты использования знака и логотипа с текстовым блоком
Корпоративный шрифт
Фотографии клипарт
Примеры допустимого фотоматериала
Примеры недопустимого выбора фотоматериала

Раздел II

КОРПОРАТИВНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Пример корпоративных визиток
Конверт
Пакет бумажный
с ламинированием (245x 350)
Пакет полиэтиленовый (300 x 400)
Папка бумажная А4
Блокнот А5
Открытка
Ручка
Информационная листовка А4

Раздел III

МАРКЕТИНГОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Roll Up односторонний
Сити формат
Щит 6x3
Сайт



Руководство по использованию фирменного стиля
Дагестанского кадрового центра

Раздел I

Основные элементы

Принципы построения знака

Знак является основой системы идентификации компании. Символ разработан для использования как в качестве самостоятельного элемента, так и в составе логотипа.

Крайне важно соблюдать целостность знака и логотипа: его нельзя дополнять графическими элементами или вносить любые иные изменения. При воспроизведении символа разрешается использовать только оригинальные мастер-копии.

Неправильные оригиналы должны быть уничтожены. Приведенные примеры иллюстрируют использование символа в негативе и позитиве.



**Полноцветный вариант,
позитив**



Полноцветный вариант,
негатив



Цветовая кодировка

#08618B

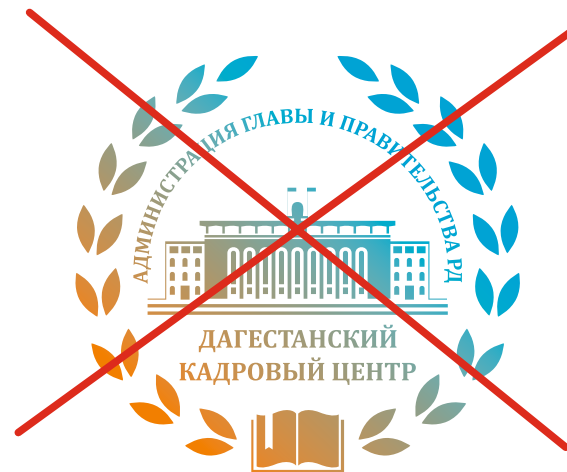


C 90
M 41
Y 12
K 32



G 8
G 97
B 139

Недопустимым использованием цветовой палитры является любое изменение цветовой кодировки знака или логотипа



Использование знака и логотипа

Одним из важнейших пунктов в использовании фирменного блока является «безопасное поле» знака и логотипа. Это зона, ближе которой не рекомендуется использование каких-либо графических или текстовых элементов. На схеме данная зона обозначена красной пунктирной линией.



Недопустимые варианты использования логотипа

Недопустимо изменение пропорций логотипа по вертикали или горизонтали.



**Допустимые варианты
использования символа
на фотоматериалах**

Допустимым вариантом использования знака и логотипа является его расположение на однотонной светлой части фотоматериала.



Допустимые варианты использования символа на фотоматериалах

Допустимым вариантом использования знака и логотипа является его расположение на однотонной светлой части фотоматериала.



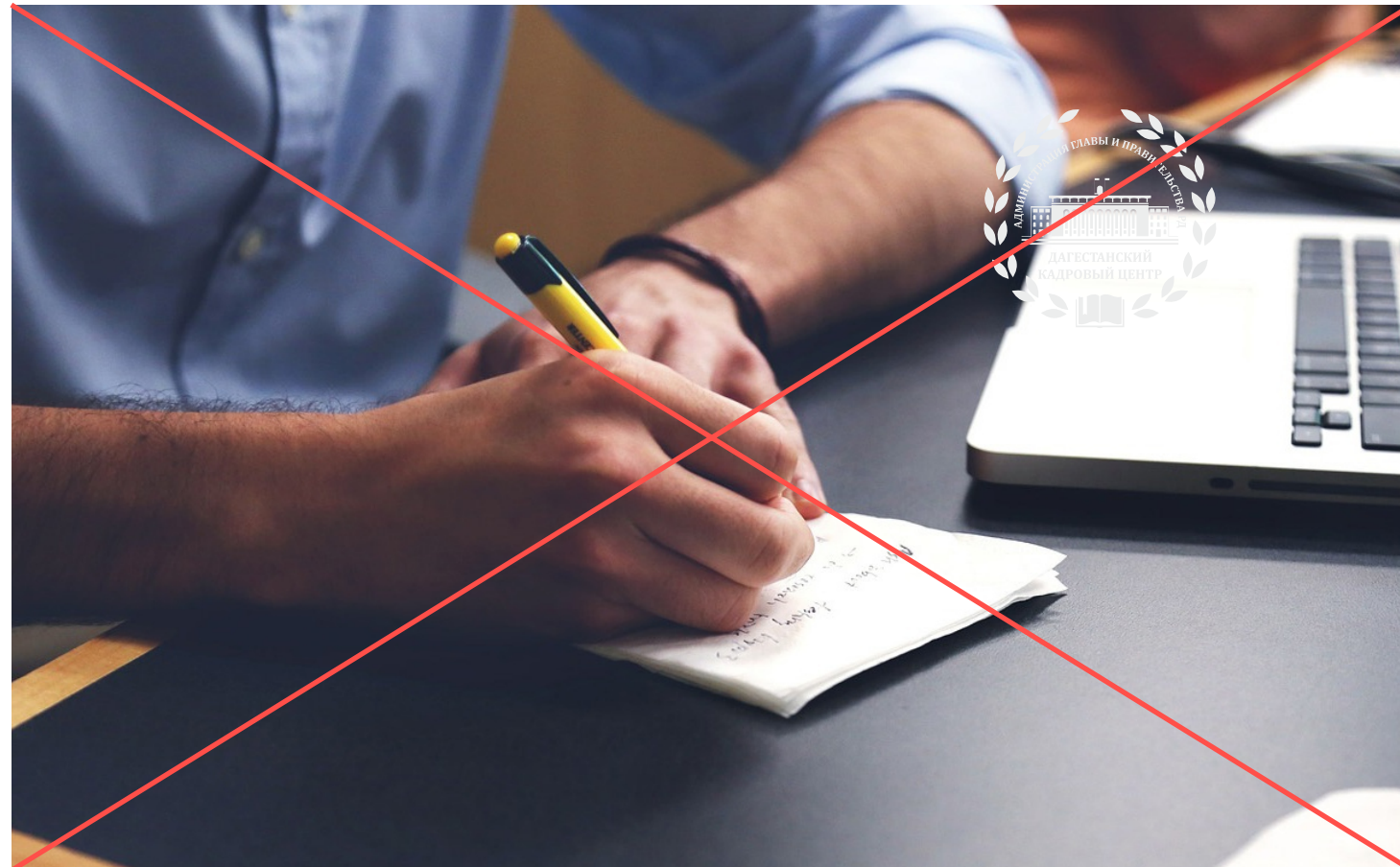
Недопустимые варианты использования символа на фотоматериалах

Недопустимо расположение фирменного блока на дробной, неоднородной части фотоматериала.



Недопустимые варианты использования символа на фотоматериалах

Недопустимо расположение фирменного блока на дробной, неоднородной части фотоматериала.



Допустимые варианты использования знака и логотипа с текстовым блоком

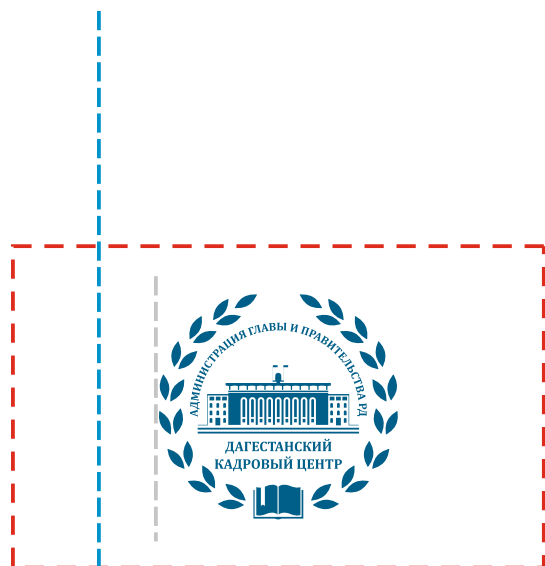
Допустимым вариантом использования знака и логотипа с текстовым блоком является его сопряжение с направляющими логотипа и расположением текста не ближе границ безопасного поля фирменного блока.



Busa coremquam verio vendit atusciat.
Uda dolores tiossime cum nost, sunt quaturi
sinctur iaturion et invendae. Ovit aut et ommolori
ut qui quamus quae santusa voles sitas abo. Re
ressi aut qui quo cum raturis eos nus quam et
poriate modigendam landipsae porporrupti con
re plabo. Daecessum libernam doles expliquati
doluptas que pel moles etur, sum as aut apero
dusdaec abores ea di rerio ex enihici to illuptatur,
nestium quibus solorep udanis delisimus verit
est dolum, sit faceatus doluptae perrovidus
accaborum rempost, sim qui beaquodiciis ut et
lam, audam rarium voluptatur? Ique il il ipienisint
ex et expelicienim ut in pro voluptat.
Usam, tem et quassec aepudi conseditatur
aperum adis ma ium quodist emporercil int.
Us alitata esequе venis consedi sciendi
tionest fugia consequodi res doluptatur
sequе maion cor sunda corum quam, siniatur?
Fernate quuntem con cus versperi nonet

Допустимые варианты использования знака и логотипа с текстовым блоком

Допустимым вариантом использования знака и логотипа с текстовым блоком является его сопряжение с направляющими логотипа и расположением текста не ближе границ безопасного поля логотипа.



Us alitata esequе venis consedi sciendi tioritionest fugia consequodi res doluptatur seque maion cor sunda corum quam, siniatur? Fernate quuntem con cus versperi nonet re doluptum inullorest, utatis esciunt quae nonsequis inciendi vollaт qui occabor aut laboruptam aut que odipsam iusdant alit ad millaccaecto idestru ptamus, officiis vel in praeperumet ditatemporem et ut vent, simus doluptiis eaqui tem estemquat dollent quo es apelend aniscim aiorpos saperist qui verfernatur rectinciis sera nima dolest, quaeris exerum, alic tem sequosapitia doluptat aspe rae labo. Itatis demporit alignihiciis pro con nis sunt et earciur? Genia conseciunt faccus, aspit res doles poreped igenectur, veria dolorae rehendingendi volestiatus quodios aspersp erspeli quibus, odiore eum re

Корпоративные шрифты

Cambria

ABCDEFGHIJKLMNOPQRSTUVWXYZ
abcdefghijklmnopqrstuvwxyz
0123456789

Латиница

АБВГДЕЁЖЗИЙКЛМНОПРСТУФХЦЧШЩЪЫЬЭЮЯ
абвгдеёжзийклмнопрстуфхцчшщъыьэюя

Кириллица

Cambria Light Italic

ABCDEFGHIJKLMNOPQRSTUVWXYZ
abcdefghijklmnopqrstuvwxyz
0123456789

Латиница

АБВГДЕЁЖЗИЙКЛМНОПРСТУФХЦЧШЩЪЫЬЭЮЯ
абвгдеёжзийклмнопрстуфхцчшщъыьэюя

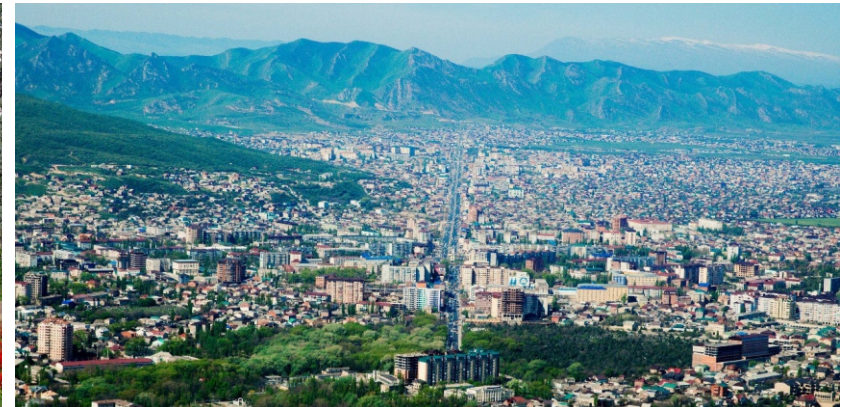
Кириллица

Фотографии клипарт

Дополнительным стилеобразующим элементом являются фотографии с видами Махачкалы, подчekiвающие географическую принадлежность компании.

Все фотографии используемые для рекламно-информационных носителей

Приведенные примеры иллюстрируют цветографическое качество и сюжет: фотоматериалы с открыточными видами города, в ясную солнечную погоду с контрастным освещением.



Примеры допустимого фотоматериала:

дополнительным стилеобразующим элементом являются сюжетные фотографии с живой натурой и без. Все фотографии используемые для рекламно-информационных носителей

Приведенные примеры иллюстрируют цветографическое качество и сюжет: фотоматериалы с изображениями людей (не постановочные кадры, люди в естественных позах, в рабочих ситуациях, во время обучения, бизнес встреч, переговоров и т.п.). Предметная фотосъемка, сюжетно относящаяся к обучению, бизнесу, современным технологиям.



Примеры недопустимого выбора фотоматериала





Руководство по использованию фирменного стиля
Дагестанского кадрового центра

Раздел II

Корпоративные материалы

**Пример
корпоративных
визиток**

ГБУ ДПО РД "ДАГЕСТАНСКИЙ КАДРОВЫЙ ЦЕНТР"
АДМИНИСТРАЦИИ ГЛАВЫ И ПРАВИТЕЛЬСТВА РД



Ф.И.О

должность

+7 (8722) 62-37-21

e-mail dpord@ya.ru

www.dpo-rd.ru

ГБУ ДПО РД "ДАГЕСТАНСКИЙ КАДРОВЫЙ ЦЕНТР"
АДМИНИСТРАЦИИ ГЛАВЫ И ПРАВИТЕЛЬСТВА РД



Ф.И.О

должность

+7 (8722) 62-37-21

e-mail dpord@ya.ru

www.dpo-rd.ru

ГБУ ДПО РД "ДАГЕСТАНСКИЙ КАДРОВЫЙ ЦЕНТР"
АДМИНИСТРАЦИИ ГЛАВЫ И ПРАВИТЕЛЬСТВА РД



Махмудова

Такибат Алаудиновна

Руководитель

+7 (8722) 62-37-24

dpord@ya.ru

www.dpo-rd.ru

Конверт

*Махачкала, ул. Д. Атаева 5
тел: +7 (8722) 62-37-21
e-mail dpord@ya.ru
www.dpo-rd.ru*



ГБУ ДПО РД "ДАГЕСТАНСКИЙ КАДРОВЫЙ ЦЕНТР"
Администрации главы и Правительства РД

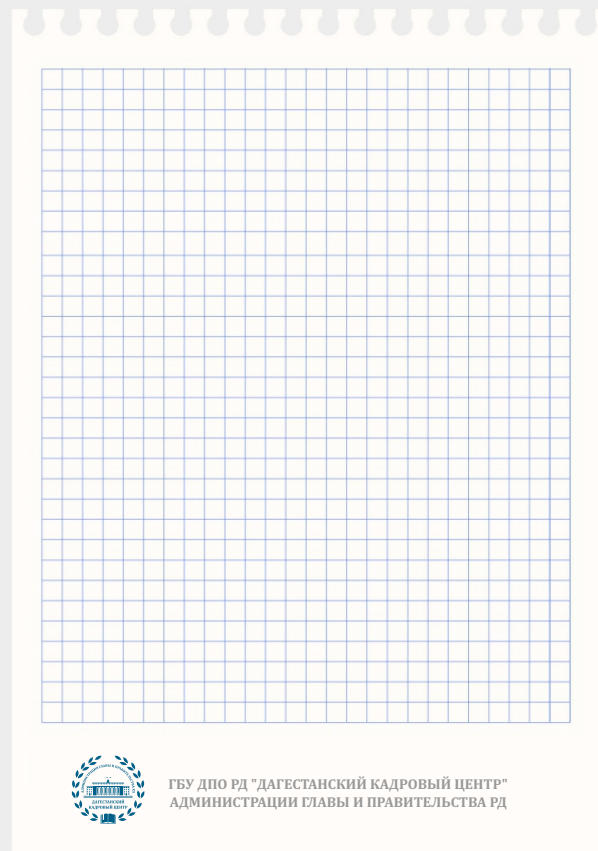
ДАГЕСТАНСКИЙ
КАДРОВЫЙ ЦЕНТР

**Пакет бумажный
с ламинированием
(245x 350)**

**полиэтиленовый
(300 x 400)**



Блокнот А5



Папка
бумажная А4



Открытка



Ручка





Информационная листовка А4



www.dpo-rd.ru

♦ Махачкала, ул. Д. Атаева 5
 ☎ тел: +7 (8722) 62-37-21
 ✉ e-mail dpord@ya.ru

«УПРАВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ И МУНИЦИПАЛЬНЫМИ ЗАКУПКАМИ»

	Объем учебной нагрузки:	120 ак. часов
	Форма обучения:	очная
	Стоимость обучения:	18 000 рублей
	Дата обучения:	08 февраля – 02 марта 2023 г.. Прием заявок до 05 февраля 2023 г. 04 – 22 апреля 2023 г.. Прием заявок до 01 апреля 2023 г.

Программа предназначена для: лиц, занимающиеся профессиональной деятельностью в сфере закупок по нормам Закона № 44-ФЗ.

Основные вопросы программы:

- особенности Федерального закона №44-ФЗ, последние изменения, вступившие в силу с 2016 года
- правовые основы контрактной системы
- планирование в системе государственных и муниципальных закупок
- контроль, аудит и защита прав и интересов участников закупок
- практические примеры составления государственных и муниципальных контрактов



ГБУ ДПО РД "ДАГЕСТАНСКИЙ КАДРОВЫЙ ЦЕНТР"
 АДМИНИСТРАЦИИ ГЛАВЫ И ПРАВИТЕЛЬСТВА РД

РАСПИСАНИЕ ЗАНЯТИЙ

ПО ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ



ГБУ ДПО РД "ДАГЕСТАНСКИЙ КАДРОВЫЙ ЦЕНТР"
АДМИНИСТРАЦИИ ГЛАВЫ И ПРАВИТЕЛЬСТВА РД

www.dpo-rd.ru

«ОСНОВЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ»

С 23 ЯНВАРЯ ПО 27 ЯНВАРЯ 2023 ГОДА

Дистанционное обучение: с 23 января по 27 января 2023 года

Очное обучение: с 24 января по 27 января 2023 года

Адрес проведения: г. Махачкала, ул. Д. Атаева 5

Методист Омарова Диана Азиевна, тел.: 8 (8722) 62-37-25

С 23 января по
27 января
2023 года

* рекомендуемое
время
освоения
разделов

		Понятие коррупции. Правовые и организационные основы противодействия коррупции в РФ. Ограничения и запреты для государственных гражданских служащих. Конфликт интересов, варианты предотвращения и разрешения конфликта интересов на государственной гражданской службе. Практические аспекты предотвращения коррупции на государственной гражданской службе.	Электронный курс
24 января 2023 года	09.40 – 09.55	Регистрация участников	Представители ГБУ ДПО РД «Дагестанский кадровый центр» <i>Коловангин Петр Михайлович – генеральный директор Национального исследовательского института антикоррупционной экспертизы.</i>
	09.55 – 10.00	Открытие программы	
	10.00 – 11.30	Правовые основы противодействия коррупции в России. Конституция Российской Федерации и федеральные конституционные законы.	
	11.30 – 11.40	Перерыв	
	11.40 – 13.10	Международные стандарты государственного управления в области противодействия коррупции.	
	13.10 - 13.40	Перерыв	
	13.40 – 15.10	Стандарты по предупреждению коррупции в международных договорах РФ. Стандарты уголовной ответственности за коррупцию. Основные направления совершенствования нормативной правовой базы преодоления и упреждения коррупции.	
	15.10 – 15.20	Перерыв	
	15.20 – 16.50	Система государственных органов, осуществляющих противодействие коррупции в России. Деятельность в сфере коррупции Министерства труда и социальной защиты РФ, Министерства экономического развития РФ, Министерства юстиции РФ, налоговых, регистрационных и иных органов.	

26 января
2023 года

10.00 – 11.30

Координация работ по противодействию коррупции. Реформирование государственной гражданской службы: антикоррупционный аспект.

Коловангин Петр Михайлович

11.30 – 11.40

Перерыв

11.40 – 13.10

Правовое регулирование деятельности государственных органов в сфере противодействия коррупции. Обеспечение соблюдения гражданскими служащими ограничений и запретов, требований к предотвращению или урегулированию конфликта интересов, исполнение ими обязанностей.

13.10 – 13.40

Перерыв

13.40 – 15.10

Конфликт интересов. Типичные сферы возникновения конфликта интересов.

27 января
2023 года

10.00 – 11.30

Принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на государственной гражданской службе. Анализ предоставляемых гражданскими служащими сведений о доходах, расходах, имуществе, обязательствах имущественного характера.

Коловангин Петр Михайлович

11.30 – 11.40

Перерыв

11.40 – 13.10

Внедрение информационных технологий в работу подразделений государственных органов по профилактике и противодействию коррупции. Обеспечение соблюдения норм служебной этики на государственной гражданской службе.

13.10 – 13.40

Перерыв

13.40 – 15.10

Основные виды правонарушений коррупционного характера в системе государственной гражданской службы. Уголовно-правовые средства противодействия коррупции. Информационные технологии в системе мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Итоговая аттестация



АДМИНИСТРАЦИЯ ГЛАВЫ И ПРАВИТЕЛЬСТВА РД

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН "ДАГЕСТАНСКИЙ КАДРОВЫЙ ЦЕНТР"



ГБУ ДПО РД "ДАГЕСТАНСКИЙ КАДРОВЫЙ ЦЕНТР"
АДМИНИСТРАЦИИ ГЛАВЫ И ПРАВИТЕЛЬСТВА РД

ЗАПИШИТЕСЬ НА ОБУЧЕНИЕ

Обучаясь в Дагестанском кадровом центре, вы повышаете свой профессиональный уровень, получаете новый опыт и возможность наладить новые деловые контакты.

ПОДГОТОВКА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ

+7 (8722) 62-37-21

dpord@ya.ru

www.dpo-rd.ru

ГРАФИК РАБОТЫ

ПН - ЧТ
с 9:00 до 18:00

ПТ
с 9:00 до 17:00

ОБЕД
с 13:00 до 13:50



Учебная база ДКЦ:
367008, Республика Дагестан,
г.Махачкала, ул. Д. Атаева 5

www.dpo-rd.ru

ДАГЕСТАНСКИЙ КАДРОВЫЙ ЦЕНТР — ЭТО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГЛАВЫ И ПРАВИТЕЛЬСТВА РД.

С 2015 года Дагестанский кадровый центр работает в сфере подготовки и переподготовки кадров, проводит курсы, семинары, тренинги, выездные занятия для руководителей и специалистов государственной сферы.

200+
ЭКСПЕРТОВ-
ПРАКТИКОВ

В ДКЦ ПРЕПОДАЮТ БОЛЕЕ 200 УСПЕШНЫХ ПРОФЕССИОНАЛОВ-ПРАКТИКОВ

Действующие управленцы федеральных и региональных органов власти, представители ключевых отраслевых организаций.

МЫ ИСПОЛЬЗУЕМ САМЫЕ СОВРЕМЕННЫЕ ФОРМАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Традиционные лекции и семинары, деловые игры, тренинги, выездные занятия, и др.

В 2017 ГОДУ, СОВМЕСТНО С ПАРТНЕРАМИ ИЗ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА, ДКЦ ПЕРВЫМ В ДАГЕСТАНЕ ВНЕДРИЛ СОВРЕМЕННУЮ СИСТЕМУ ЭЛЕКТРОННОГО ОБУЧЕНИЯ.

СРЕДИ НАШИХ ПОСТОЯННЫХ ПАРТНЕРОВ – ВЕДУЩИЕ ОТРАСЛЕВЫЕ КОМПАНИИ, ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ.

С 2016 года ДКЦ является членом Союза ведущих учреждений дополнительного профессионального образования России.



ОТДЕЛЬНЫЙ БЛОК ПРОГРАММ ЦЕНТРА НАПРАВЛЕН НА РАЗВИТИЕ ЛИЧНЫХ И ДЕЛОВЫХ КАЧЕСТВ

ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ

Более 50 образовательных программ по самым актуальным темам:

- Государственное и муниципальное управление
- Управление государственными и муниципальными закупками
- Бухгалтерский (бюджетный) учёт и контроль.
- Управление персоналом и кадровое делопроизводство
- Правовое обеспечение управления (юриспруденция)
- Менеджмент в госсекторе и госучреждениях (образование, здравоохранение)
- Охрана труда
- Противодействие коррупции
- Противодействие экстремизму и терроризму
- Земельно-имущественная политика
- Основы сметного дела в строительстве

ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА И КОНСАЛТИНГ

С 2018 года ДКЦ работает в сфере оценки персонала. Мы предлагаем:

- Кадровый аудит
- Оценку профессиональных компетенций
- Оценку кандидатов при приеме на работу
- Построение образовательных траекторий

«Необходимо сформировать целый класс государственных менеджеров, которые умеют работать гибко, по-современному, понимают запросы бизнеса к деловому климату, к системе госуправления в целом. Одним из важнейших шагов должен стать запуск механизма постоянного совершенствования управленческих кадров. В этой связи в регионах необходимо создать правительственные центры обмена лучшими практиками госуправления и формирования бизнес-среды. Такие центры должны стать хорошей площадкой не только для повышения квалификации, но и для обмена опытом и выработки новых идей, для налаживания горизонтальных связей для представителей управления, управленческих команд»

Президент Российской Федерации
В.В. Путин



«ЭЛЕКТРОННОЕ НАСТАВНИЧЕСТВО»

5 недель (35 дней)

6 курсов

📍 Махачкала, ул. Д. Атаева 5

☎ тел: +7 (8722) 62-37-21

✉ e-mail dpord@ya.ru

🌐 www.dpo-rd.ru

Рекомендуемое время освоения курсов внутри программы





Руководство по использованию фирменного стиля
Дагестанского кадрового центра

Раздел III

Маркетинговые материалы

Roll Up
односторонний



Сити формат



*Эффективные управленцы
для сильной России*

♦ Махачкала, ул. Д. Атаева 5
☎ тел: +7 (8722) 62-37-21
✉ e-mail dpord@ya.ru

www.dpo-rd.ru

Щит 6х3

*Эффективные управленцы
для сильной России*

📍 Махачкала, ул. Д. Атаева 5
☎ тел: +7 (8722) 62-37-21
✉ e-mail dpord@ya.ru

www.dpo-rd.ru



Сайт





ГБУ ДПО РД "ДАГЕСТАНСКИЙ КАДРОВЫЙ ЦЕНТР"
АДМИНИСТРАЦИИ ГЛАВЫ И ПРАВИТЕЛЬСТВА РД