

ОТЧЕТ

по результатам комплексной оценки управленческих компетенций руководителя

ФАМИЛИЯ ИМЯ ОТЧЕСТВО

Должность: Начальник отдела

Дата прохождения оценки: август-сентябрь 2017

I. Обобщенные результаты (min =1; max=4.5).



Наиболее выраженные управленческие компетенции:

Личная эффективность	Одной из Ваших сильных сторон как руководителя является личная эффективность. Вы много времени уделяете развитию собственной управленческой эффективности. Особенно эффективно Вам удается быстро восстанавливаться и продолжать работу после неудач или эмоционально насыщенных ситуаций. Вы не закидываетесь на переживании неудач, неприятных эмоций. Также эффективно Вам удается конструктивно относиться к своим ошибкам и неудачам, извлекая из них опыт. Вы заботитесь об углублении своих профессиональных знаний, интересуетесь новым в своей области. Вы мотивированы на саморазвитие и систематически обучаетесь.
Управление исполнением	Вы достаточно эффективны в управлении исполнением. Вы способны оперативно управлять сотрудниками, владеете инструментами управления подчиненными. Особенно эффективно Вам удается ставить четкие цели и задачи своим сотрудникам с понятными и обоснованными критериями выполнения и сроками.

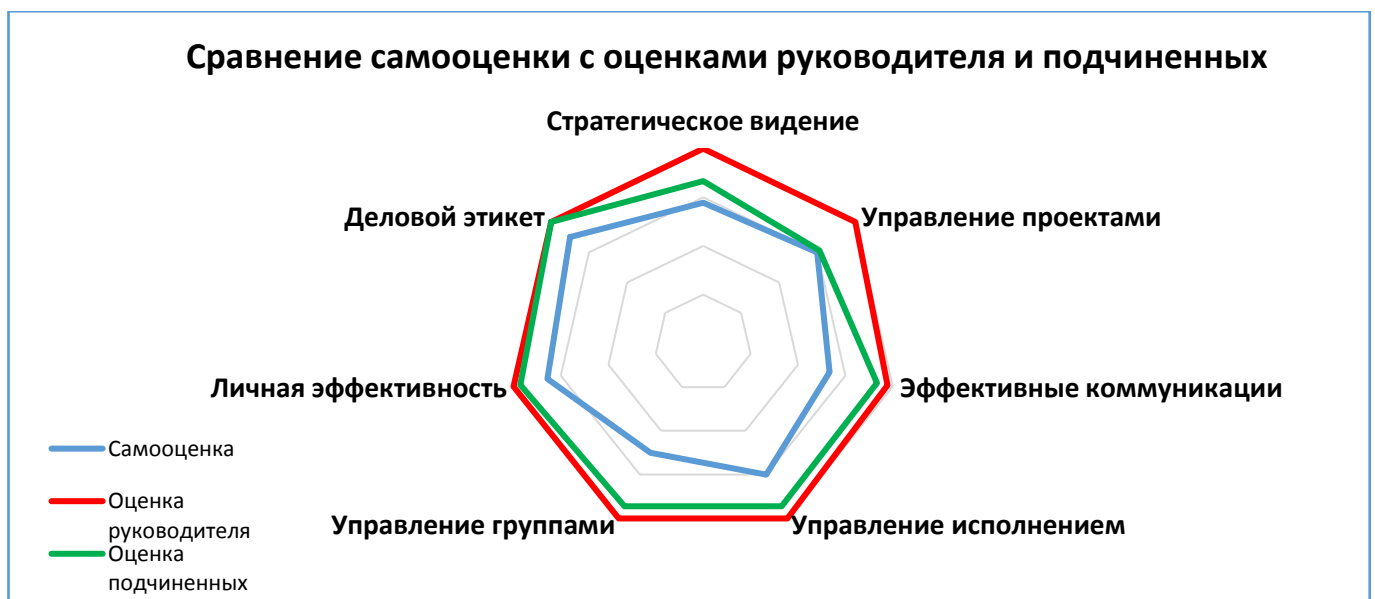
Компетенции, требующие развития:

Управление группами	В целом, Вы способны управлять группами. Вы можете использовать различные способы влияния и управления групповыми процессами. При этом для осуществления более успешной управленческой деятельности необходимо уделить внимание развитию умения использовать неформальные способы влияния на людей, «заразить» идеями, увлечь за собой команду.
Управление проектами	В целом, Вы ориентируетесь в особенностях проектной деятельности. Вы могли бы реализовывать некоторые проекты. При этом для осуществления более успешной управленческой деятельности необходимо уделить внимание повышению уровня знаний стандартов и методологий управления проектами, научиться использовать их на практике. Также Вам необходимо уделить внимание развитию навыка определения целей и задач конкретного проекта, планирования всех этапов реализации проекта, необходимых ресурсов, бюджета.

Приоритеты развития:

- ✓ Управление группами, управление проектами.

**II. Результаты экспертной оценки
по опросу «Управленческая компетентность» (баллы, max=4)**



**III. Результаты тестирования кейс-методом
Оценки по кейс-курсу (баллы, max=1)**

