

Технология отбора участников в рамках проведения образовательной программы «Норма жизни»

В рамках реализации образовательной программы «Норма жизни» предусматривается проведение обучения управленческих команд из 20 субъектов Российской Федерации, относящиеся к следующим категориям:

- руководители органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации, курирующие вопросы социальной поддержки и здравоохранения (заместители губернатора, министры и/или заместители министров; руководители департаментов);
- руководители и/или их заместители бюджетных учреждений, оказывающих услуги в социальной сфере и здравоохранении (руководители организаций или их заместители);
- руководители негосударственных общественных организаций (руководители организаций или их заместители), занимающиеся организацией волонтерского движения;
- руководители ресурсных центров добровольчества.

Основная цель обучения – подготовка лидеров изменений в социальной сфере и сфере добровольчества и разработка проектов, направленных на интеграцию технологии волонтерства в работе государственных и муниципальных социальных организаций за счет создания прецедентов успешного взаимодействия добровольцев и принимающих учреждений.

Механизм отбора

Система отбора ставит своей целью отобрать пул участников, мотивированных на обучение и заинтересованных в внедрении технологии волонтерства в свою деятельность.

Отбор будет проходить в два этапа:

- I. Заочный: направление писем в регионы и ресурсные центры** - формирование первичного пула кандидатов, способных поставить цели относительно программы и заявить о себе (списки от регионов, анкеты, эссе).
- II. Очный этап:** заключительный этап, однодневная сессия, на которой формируется рабочая команда, которая будет совместно проходить программу, разрабатывать и реализовывать проект.
- III. Финализация списков участников на обучение**

I. Заочный отбор проходит в 3 шага:

Шаг 1. Номинация кандидатов, соответствующих «Требованиям на включение в состав команды обучения на программе «Норма жизни»»¹ от:

- Администрации субъектов РФ: представители органов исполнительной власти, руководители ГБОУ, НКО.
- Региональных ресурсных центров добровольчества: руководители НКО и ГБОУ.

Шаг 2. Заполнение кандидатами анкет и заявок от субъекта РФ.

Шаг 3. Отбор заявок

- оценка по техническим критериям: корректное заполнение анкет; должностное соответствие; наличие высшего образования;
- оценка мотивации: мотивированная готовность участия в программе; наличие реализованных проектов; наличие профессионального опыта от 3-х лет.

На основе этапа формируется список участников, допущенных к очному отбору в субъектах РФ.

II. Очный отбор проходит в регионах-участниках программы проходит в формате групповой работы.

В рамках данного этапа оцениваются персональные компетенции участников и функциональная роль в групповой работе. Групповую проводит профессиональный модератор-оценщик в 5 шагов:

Шаг 1. Регистрация участников и разделение на группы

Шаг 2. Экспресс-анализ – карта проблем вовлечения волонтеров в сфере здравоохранения и социальной защиты (групповая работа).

Шаг 3. Взаимная экспертиза (кросс-коммуникационная работа).

Шаг 4. Приоритезация проблем – темы пилотного проекта от региона (групповая работа).

Шаг 5. Конфигурация региональной команды (работа по определению тематического направления для регионального проекта).

По ходу групповой работы модератор-оценщик фиксирует вовлеченность участников по следующим критериям:

- рефлексия;
- лидерство;
- креативность;
- аналитические навыки;
- презентационные навыки;
- коммуникационные навыки;
- обучаемость;
- способность принимать решения.

По итогам групповой работы модератор-оценщик формируется рейтинг участников для последующего участия в программе.

III. Финализация списков участников на обучение

¹ С «Требованиям на включение в состав команды изменений в социальной сфере» можно ознакомиться в Приложение 1