

МОДУЛЬ «КОМАНДА И ЛИДЕРСТВО»

Анализ анкет обратной связи участников образовательного модуля

1. Общая организация модуля

Организация процесса обучения	9
Место проведения обучения (ГК «Джами»)	7,6
Удовлетворенность качеством питания на модуле	9,5
Работа координаторов (оперативность решения организационных вопросов)	9,25

Рекомендации по организации следующих модулей:

- Было бы комфортнее проведение образовательных модулей в городе, в специальных центрах. Так как удобно добираться и можно вернуться домой. Также неудобен тот факт, что занятия длятся до позднего времени. Пожалуйста, если впереди будет ещё модуль, проведите его в городе. И чтобы заканчивался в часов 7. Но еда в Джамии просто отличная великолепная.
- Хотелось бы выразить отдельную благодарность за приглашение такого спикера как Анна Ржевская.
- Спасибо !.
- Было немного утомительно с 10:00-23:00 находится в одном помещении и не терять фокус внимания. По возможности или увеличить число дней интенсива или уменьшить время его проведения.
- Питание - да, проживание - нет. Кроме того, сильно раздражала аудитория где проходило обучение. Неуютно, неудобно. Складывалось впечатление, что приехала погостить к дальнему родственнику.
- Всё в целом понравилось.

2. По шкале от 0 до 10 оцените выступление Андрея Кувшинова "Проектное управление", директора Центра управления проектами ВШГУ РАНХиГС, 11.10.2020.

Общее впечатление, оценка в целом	7,56
-----------------------------------	------

Что понравилось больше всего?/Что можно улучшить?:

- Достаточно интересно и понятно.
- Понравилась возможность применить на практике полученные основы Проектного управления в ходе проведения игр. Эксперт наставлял, задавал уточняющие вопросы, исправлял ошибки.

- Игровые моменты можно добавить в выступление.
- Больше практики и примеров.
- Наиболее ценным для меня стал разбор полетов после описания наших проектов.
- Всё в целом понравилось.

3. По шкале от 0 до 10 оцените командообразующее мероприятие, 11.10.2020.

Общее впечатление, оценка в целом	8,67
-----------------------------------	------

Что понравилось больше всего?/Что можно улучшить?:

- Активная командная работа сближает коллектив, несомненно интересный опыт.
- Игры понравились.
- Изменить немного формат игры. Дать несколько задач по реализации проекта, а не только описывать общие результаты.
- С первой минуты Катя расположила себя и стала частью нашей команды. Очень нравится подобный подход, когда спикер максимально приближен к аудитории, запоминает и называет всех по именам и при этом каждую минуту интересуется нашим состоянием - все ли у нас хорошо, не сильно ли устали? Впечатлило!
- Всё в целом понравилось.

4. По шкале от 0 до 10 оцените тренинг "Лидерские поединки", 12.10.2020.

Общее впечатление, оценка в целом	8,56
-----------------------------------	------

Что понравилось больше всего?/Что можно улучшить?:

- Понравилось, что можно понаблюдать и проанализировать своё поведение и поведение других людей в различных ситуациях. Игра со смыслом.
- Не хватило обратной связи по результатам проведения поединков.
- Игры были интересные.
- Все было круто
- Играть в поединки было круто. А в ходе игры Катя стала для нас настоящим другом и психологом.
- Всё в целом понравилось

5. По шкале от 0 до 10 оцените выступление Анны Ржевской, эксперта Центра развития лидерских и управленческих компетенций ВШГУ РАНХиГС, 12.10.2020.

Общее впечатление, оценка в целом	9,44
-----------------------------------	------

Что понравилось больше всего?/Что можно улучшить?:

- Максимально спокойный тренер, очень интересно вёл модуль.
- Понравилось абсолютно все.
- Объём информации понравился.
- Куда еще лучше).
- В восторге.
- Идеальный формат! Супер эффективный, интересный, заставляет думать, иногда нервничать и переживать. Больше всего понравилась подача материала спикером, беспрерывная речь, доля строгости и дисциплины, но при этом нереально комфортный настрой и легкая атмосфера в аудитории.
- Всё в целом понравилось

6. По шкале от 0 до 10 оцените кейс-разбор "Республика возможностей, 12.10.2020.

Общее впечатление, оценка в целом	6,62
-----------------------------------	------

Что понравилось больше всего?/Что можно улучшить?:

- Были не совсем понятны задачи. Для чего разбирать уже существующие проекты. Изначально думала, что взрослые эксперты будут наставлять и подсказывать. Было бы интереснее придумать свой проект и немного разобрать его.
- Обратная связь, которую дали эксперты, была очень полезной. Цель кейса была хорошей, но не до конца поняла, для чего были расписаны национальные проекты на несколько страниц. Если идея в том, чтобы участники представили свои решения тем вызовам, которые стоят перед республикой, то описание нацпроектов только сбивало с толку.
- Понравилась критика наставника министра лесного хозяйства.
- Дать возможность победителям конкурса «Мой Дагестан» тоже участвовать в разборе кейса.
- Очень понравился такой симбиоз участников команды Я - профессионал и Мой Дагестан. Лично мне было интересно следить за ними и видеть себя в будущем, ставя на их место, а им кажется еще больше понравилось наблюдать за нами. Прикольно. Игра, как по мне, в команде началась туго, мы не совсем поняли четкую задачу, на

поверхности остались вопросы, которые мы по ходу дела разруливали. К сожалению, в конце было мало времени, чтобы услышать обратную связь от наставников. А это очень важно - я сделала для себя ценный вывод по той капле, которую успела услышать. Наверное, тут дело в профессионализме, но за это непродолжительное время они будто насквозь считали нас и дали точную характеристику, оценку и совет.

- Всё в целом понравилось

7. По шкале от 0 до 10 оцените выступление Екатерины Манагаровой, эксперта Центра современных коммуникаций ВШГУ РАНХиГС, 13.10.2020.

Общее впечатление, оценка в целом	7,57
-----------------------------------	------

Что понравилось больше всего?/Что можно улучшить?:

- К сожалению, не посетила данный модуль. Но по отзывам участников было очень интересно.
- Направление, которое раскрывала эксперт, было очень интересным и полезным. Единственное, что не хватало лично для меня в ее выступлении - это подтверждение своих слов точными источниками.
- Игры понравились. Слишком много монотонности.
- Все! Супертактичный подход спикера по отношению к аудитории. Мы чувствовали себя расслабленно, могли свободно ответить на звонок, если нам нужно, отвлечься на телефон - но этого не приходилось делать, потому что не хотелось пропускать никакую информацию. Здесь я провожу параллель с Анной Ржевской. Анна с первой минуты обозначила свои правила, которые нельзя нарушать. Да, полезно и эффективно, но не знаю смогла ли я быть в таком формате на протяжении 3 дней с утра до вечера. Иногда полезно расслабиться и самой решать нужна тебе эта информация или можешь отключиться и пропустить мимо. Как по мне, это сааамый информативный и ценный тренинг, который был сплошь напичкан полезными советами.

8. По шкале от 0 до 10 оцените выступление Гази Исмаилова, владельца сети магазинов «Мэд ту лав», 13.10.2020.

Общее впечатление, оценка в целом	7,37
-----------------------------------	------

Что понравилось больше всего?/Что можно улучшить?:

- Если рекомендовать выступление данного гостя, то только тем ребятам, которые только начинают интересоваться неформальным обучением и бизнесом. Думаю, что многие уже слышали Эту историю.
- Очень классная и атмосферная встреча.
- Понравился формат встречи в общем кругу.
- Всё в целом понравилось

9. По шкале от 0 до 10 оцените общее содержание модуля

Общее впечатление, оценка в целом	9
-----------------------------------	---

Что понравилось больше всего?/Что можно улучшить?:

- Интересные модули, интересные люди, отличная команда.
- Проектное управление, эмоциональный интеллект, лидерство - все эти темы очень важны и нужны для обсуждения и изучения для каждого, кто стремится продвигаться по карьерной службе, становиться руководителями, строить свой бизнес. В моём представлении конкурс «я-профессионал» был направлен на отбор молодых специалистов с целью их дальнейшего обучения и возможного трудоустройства. Специалист - это необязательно лидер или начальник. Выставление позиции «лидера» как заведомо лучшей или той, к которой необходимо нам стремиться, не всегда хорошо. Поскольку есть много прекрасных специалистов, которые могут по-настоящему стать экспертами в своей сфере, и для этого им необязательно становиться начальником, руководителем, лидером. Обучение и наставление эффективнее, когда оно направлено на выявление и развитие тех особенностей, которые есть в каждом из нас, а кому-то хочется стать научным деятелем, экспертом в определенной узкой специальности, архитектором, садоводом, криминалистом и так далее. Мне хотелось бы, чтобы следующие образовательные программы были построены с учётом этих особенностей. Спасибо за открытость к обратной связи.
- Много интересного можно вынести из программы, если уметь фильтровать информацию, поэтому определенному кругу лиц порекомендовала бы.
- Хотелось бы сохранить и расширить тренинги, направленные на самопознание / эффективные коммуникации / различные

психологические приемы / тренинги для развития навыков
руководителя и управленца.

- Всё в целом понравилось.

10. Каких экспертов/спикеров хотели бы видеть на последующих модулях?

- Екатерина Борисевич.
- Анна Ржевская.