

ДОРОЖНАЯ КАРТА ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА В МОЛОДЕЖНЫЙ КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ ДАГЕСТАНА

№	Мероприятие	Дата реализации	Примечание
1	Создание сайта		По аналогии с сайтом «Молодежный кадровый резерв Санкт-Петербурга»: http://mkr.gov.spb.ru/ .
2	Прием документов		Электронно.
3	Обработка документов конкурсантов		Проверка документов; приглашение участников на конкурсные мероприятия.
4	Проведение конкурсных мероприятий:		-
4.1.	Заочное электронное тестирование		<i>С привлечением компании Detech (г. Москва).</i> <i>1. Тесты способностей (числовой и вербальный) представляют собой серию коротких заданий, основанных на текстах и схемах, задания имеют правильные ответы. «Тесты способностей» позволяют прогнозировать успешность развития человека в компании. Они показывают, насколько быстро и точно человек работает с информацией.</i>

			<i>2. Тестирование на знание русского языка.</i> <i>Отчеты по итогам тестирования, можно использовать стандартизированные или сделать индивидуальные настройки под проект.</i>
4.2	<i>Определение конкурсантов, допущенных к очному электронному тестированию</i>		-
4.3.	<i>Очное электронное тестирование</i>		<i>С участием компании Detech (г. Москва) и специалистов ДКЦ.</i>
4.4.	<i>Групповые дискуссии</i>		
4.5.	<i>Индивидуальные собеседования</i>		<i>С участием членов конкурсной комиссии, руководителей органов госвласти и представителей бизнеса.</i>
5	Подведение итогов конкурса		-
6	Награждение победителей конкурса		Вручение дипломов победителей, цветов и книжных комплектов.
7	Стажировка победителей конкурса		Закрепление за каждым победителем наставников из числа министров и стажировка победителей в министерствах.
8	Обучение победителей конкурса		-
8.1.	<i>«Электронное наставничество»</i>		<i>Данный проект разработан в СПб ГБОУ ДПО «Межрегиональный ресурсный центр» Администрации Губернатора Санкт-Петербурга, внедрен в ДКЦ и занял</i>

			<i>1 место в рамках конкурса «Лучшие кадровые технологии», организованного Правительством РФ.</i>
8.2.	<i>Курс повышения квалификации</i>		<i>Обучение на базе гостиничного комплекса с привлечением преподавателей ВШГУ РАНХиГС и НИУ «Высшая школа экономики» (г. Москва).</i>
8.3.	<i>Вручение удостоверений о повышении квалификации</i>		-
8.4.	<i>Проведение круглых столов с участием победителей и профильных экспертов</i>	<i>Ежемесячно</i>	<i>Встреча участников клуба, направленная на решение конкретного вопроса/проблемы, заявленной участником клуба в опросниках и нашедшей отклик. Подразумевает выступление эксперта в данной теме и дискуссию среди заинтересованных участников клуба с выработкой плана действий, проходящая в вечернее время. (3-4 часа). Темы предлагаем собрать методом анкетирования финалистов и победителей</i>

			<i>(важно, чтобы тема была животрепещущей для участников) А после топ-12 тем подберем экспертов.</i>
8.5.	<i>Выездные занятия</i>	<i>1 раз в квартал (4 раза в год)</i>	<i>Выездные занятия в успешных компаниях: знакомство со спецификой, встреча с руководителем, экскурсия, решение кейса.</i> <i>Варианты выездных занятий представлены в отдельном файле.</i>
9	Командообразующее мероприятие	1 раз в год	Командообразующее мероприятие включено в программу повышения квалификации.